

a) Laneko Segurtasun eta Osasunerako Ikuskaritzaren jardueraren eta funtzionamenduaren zuzendaritza, koordinazioa eta fiskalizazioa, eta ikuskatzaileen txosten eta memoriari buruzko txostenak idaztea.

b) Ikuskatze-funtzioa garatzeko irizpide tekniko eta operatibo komunak definitzea.

c) Laneko Segurtasun eta Osasunerako Ikuskaritza Sistemaren jarduerari buruzko estatistikak, txostenak eta memoriak egitea.

d) Laneko Segurtasun eta Osasunerako Ikuskaritzarako sarrera, prestakuntza, hobekuntza eta espezializazio prozesuak antolatzea oro har, funtzio publikoaren araudian beste organo batzuei esleitutako eskumenen kaltetan izan gabe.

e) Laneko Segurtasun eta Osasunerako Ikuskaritzaren jardueraren ondorioz Osalanen sor daitezkeen gaien berri izatea, eta Laneko Segurtasun eta Osasunerako Ikuskaritza Sistemaren jardunarekiko komunak diren printzipio interpretatzaile eta teknikoak definitzea.

17. artikulua.– Laneko Segurtasun eta Osasunerako Ikuskaritzaren egitura funtzionala.

Laneko Segurtasun eta Osasunerako Ikuskaritza irizpide komun araberako egituraturako da, eta horrela, lan programatuaren eta talde-lanaren printzipioa aplikatuz, bere jarduteko arlo funtzionaletan beharrezko unitate espezializatu eta zehatzak ezar daitezkeen, horietako bat Meatzaritza izanik.

1049

18/2008 DEKRETUA, urtarrilaren 29koa, Euskal Autonomia Erkidegoko kooperatiben eremuan lan-arriskuen prebentzio-arloko arau-haustek egiteagatik zehapenak ezartzeko prozeduraren Erregelamendua onartzen duena.

Dekretu honen xedea da Euskal Autonomia Erkidegoko kooperatiben eremuan lan-arriskuen prebentzio-arloko arauak hausteagatik zehapenak ezartzeko prozeduraren Erregelamendua onartzea; Euskadiko Kooperatibei buruzko ekainaren 24ko 4/1993 Legeak arautzen ditu arau-hauste horiek.

Eusko Jaurlaritzak borondate irmoa adierazi du EAEko lan-ezbeharren tasaren murrizketa sustatzeko ekintzak gidatzeko, eta Laneko Segurtasun eta Osasunerako Ikuskaritza Sistema borondate horren adierazgarria da.

a) La dirección, coordinación y fiscalización de la actuación y funcionamiento de la Inspección de Seguridad y Salud Laborales y el conocimiento de los informes y memorias del personal inspector.

b) La definición de los criterios técnicos y operativos comunes para el desarrollo de la función inspectora.

c) La realización de estadísticas, informes y memorias sobre la actuación del Sistema de Inspección de Seguridad y Salud Laborales.

d) La organización, en el ámbito general, de procesos de ingresos, de formación, perfeccionamiento y especialización para la Inspección de Seguridad y Salud Laborales, sin perjuicio de las competencias atribuidas a otros órganos en la normativa de función pública.

e) El conocimiento de las cuestiones que se susciten ante Osalan por actuaciones de la Inspección de Seguridad y Salud Laborales, así como la definición de los principios interpretativos y técnicos comunes a la actuación del Sistema de Inspección de Seguridad y Salud Laborales.

Artículo 17.– Estructura funcional de la Inspección de Seguridad y Salud Laborales.

La Inspección de Seguridad y Salud Laborales se estructurará según criterios comunes, de forma que, con aplicación del principio de trabajo programado y en equipo, se establezcan las necesarias unidades especializadas y precisas en sus áreas funcionales de actuación, una de las cuales será la del área de Minería.

1049

DECRETO 18/2008, de 29 de enero, por el que se aprueba el Reglamento del procedimiento para la imposición de sanciones por infracciones en materia de prevención de riesgos laborales en el ámbito de las cooperativas de la Comunidad Autónoma del País Vasco.

El presente Decreto tiene por objeto aprobar el Reglamento del procedimiento para la imposición de sanciones por infracciones en materia de prevención de riesgos laborales en el ámbito de las cooperativas de la Comunidad Autónoma del País Vasco reguladas por la Ley 4/1993, de 24 de junio, de Cooperativas de Euskadi.

El Sistema de Inspección de Seguridad y Salud Laborales es expresión de la decidida voluntad del Gobierno Vasco por liderar las acciones que promuevan la disminución de la siniestralidad laboral en Euskadi.

Osalan Laneko Segurtasun eta Osasunerako Euskal Erakundearen jardunak indartzea lehentasuna da Eusko Jaurlaritzarentzat, prebentzioari, prestakuntzari eta bereziki laneko segurtasun- eta osasun-araudia betetzearen ikuskatze-eginkizunei dagokienez.

Ikuskatze-eginkizun horiek Osalaneko teknikarien bitartez gauzatzen dira, eta Euskal Autonomia Erkidegoaren eskumen eskusiboko sektore-eremu guztietan garatzen dira, hala nola kooperatiben eremuan.

Erregelamenduan Euskal Autonomia Erkidegoko Laneko Segurtasun eta Osasunerako Ikuskaritza Sistemaren eginkizunak ezarri ondoren, kooperatiben eremuan zehapenak ezartzeko jarraitu beharreko prozedura garatzeko garaia iritsi da.

Euskal Herriko Autonomia Estatutuaren (hemendik aurrera, EHAE) 10.23 artikulua gure Autonomia Erkidegoari eskumen eskusiboa esleitzen dio kooperatiben eremuan. Gainera, EHAEko 10.2 artikulua autogobernu-erakundearen antolaketaren, araubidearen eta jardueraren eskumen eskusiboa ematen dio, eta EHAEko 10.6 artikulua, berriz, eskumen eskusiboa ematen dio Euskal Autonomia Erkidegoak emandako zuzenbidearen berezitasunen eta haren antolaketa bereziaren haritik datozen administrazioko prozedura-arauei dagokienez. Azkenik, eta ikuskatzea lan-legeria betearaztearen eremuan bakarrik kokatzen denez, EHAEko 12.2 artikulua ere hartu behar da kontuan. Horren arabera, Autonomia Erkidegoak du Estatuaren lan-legeria betearazteko eskumena.

Abenduaren 21eko 7/1993 Legearen azken xedapenetako hirugarrenak agintzen duenez, Jaurlaritzak beharrezko xedapenak eman behar ditu Lan-arloko arauhauste eta zehapenei buruzko legerian aurreikusitako zehapen-prozedura kooperatiben eremura egokitzeko.

Lan Arriskuen Prebentzioari buruzko azaroaren 8ko 31/1995 Legea funtsezko erreferentea da lan-baldintzen hobekuntza eta laneko osasunaren eta segurtasunaren babesa sustatzeari dagokionez, eta kooperatibei aplikatu behar zaie, non eta kooperatiba horietan jardueratzen lan pertsonalaren prestazioa duten bazkideak dauden. Laneko Segurtasun eta Osasunerako Ikuskaritza Sistema oinarritzat hartuta, onarturiko Erregelamendua Euskadiko Kooperatibei buruzko ekainaren 24ko 4/1993 Legea arauturiko kooperatiben sektore-eremuaren prozedura-espezialitateak arautzen ditu. Prozedura-espezialitate horiek Lan eta Gizarte Segurantzarako Ikuskaritzaren Antolamenduari buruzko azaroaren 14ko 42/1997 Legetik eta abuztuaren 4ko Legegintzako 5/2000 Errege Dekretuak onarturiko Lan Arloko

Constituye una prioridad de este Gobierno reforzar las actuaciones del Instituto Vasco de Seguridad y Salud Laborales - Laneko Segurtasun eta Osasunerako Euskal Erakundea, Osalan, en la prevención, la formación y, muy principalmente, en relación con las funciones de inspección del cumplimiento de la normativa de seguridad y salud laborales.

Las mencionadas funciones de inspección que se ejercen a través del personal técnico de Osalan se desarrollan, entre otros ámbitos sectoriales en los cuales la Comunidad Autónoma del País Vasco ostenta competencias exclusivas, en el ámbito de las cooperativas.

Una vez establecido, en su correspondiente Reglamento, la regulación de las funciones del Sistema de Inspección de Seguridad y Salud Laborales de la Comunidad Autónoma del País Vasco, procede ahora abordar el desarrollo reglamentario del procedimiento que ha de seguirse, para la imposición de sanciones, en el ámbito de las cooperativas.

El artículo 10.23 del Estatuto de Autonomía para el País Vasco (en adelante, EAPV) atribuye a nuestra Comunidad Autónoma competencia exclusiva en materia de cooperativas. A su vez, el artículo 10.2 del EAPV le atribuye la competencia exclusiva de organización, régimen y funcionamiento de sus instituciones de autogobierno, y el artículo 10.6 del EAPV le atribuye competencia exclusiva por lo que respecta a las normas de procedimientos administrativos que se deriven de las especialidades del derecho sustantivo y de la organización propia del País Vasco. Finalmente, en cuanto la inspección se encuadra en el aspecto estrictamente ejecutivo de la legislación laboral, debe apelarse al artículo 12.2 del EAPV que atribuye a la Comunidad Autónoma la ejecución de la legislación del Estado en materia de legislación laboral.

La Disposición Final tercera de la Ley 7/1993, de 21 de diciembre, de creación de Osalan, insta al Gobierno a dictar las disposiciones necesarias para adaptar el procedimiento sancionador previsto en la legislación sobre infracciones y sanciones en el orden social al ámbito de las cooperativas.

La Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales, es el referente fundamental en lo relativo a la promoción de la mejora de las condiciones de trabajo y de protección de la salud y seguridad en el trabajo, resultando aplicable a las sociedades cooperativas en las que existan socios cuya actividad consista en la prestación de su trabajo personal. Sobre la base del referido Sistema de Inspección de Seguridad y Salud Laborales, este Reglamento que se aprueba regula las especialidades procedimentales del ámbito sectorial de las cooperativas reguladas por la Ley 4/1993, de 24 de junio, de Cooperativas de Euskadi. Estas especialidades procedimentales derivan de la Ley 42/1997, de 14 de noviembre, de Ordenación de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social y del Texto Refundido de la

Arau-hauste eta Zehapenei buruzko Legearen Testu Bateginetik eratortzen dira.

Laneko Segurtasun eta Osasunerako Ikuskaritzak lan-arriskuen prebentzio-arloan jardungo du ekainaren 24ko 4/1993 Legeak arauturiko Euskal Autonomia Erkidegoko kooperatiben eremuan, Erregelamendu honek ezarritako prozeduraren arabera, eta Lan Agintaritzari proposatuko dio dagokion zehapena ezar dezan, erantzukizun eta zehapenen indarreko araubidearen arabera. Une honetan, araubide hori ia-ia osorik Lan Arloko Arau-hauste eta Zehapenei buruzko Legearen Testu Bateginan jasota dago.

Erregelamendu honen egiturari eta edukiari dagokienez, aipatzekoa da I. kapituluari gagozkioa (arau orokorreari buruzkoa da), azpimarratzekoak direla xedearen erregulazioa, aplikazio-eremua eta zehapen-eskumenen esleipena; bi ataletan banaturiko II. kapituluak ikuskatze-jardueraren hasiera aztertzen du 1. atalean eta 2. atalak, aldiz, zehapen-prozeduraren alde aurreko ikuskatze-jardueraren ondorioak arautzen ditu; III. kapituluak (hori ere bi ataletan banatuta dago) zehapen-prozedura biltzen du, eta 1. atalean atariko xedapenak zehazten dira, eta 2. atalean, aldiz, prozeduraren tramitazioa eta ebazpena; IV. kapituluak ebazpenen betearazpena eta diru-bilketa jorratzen ditu; azkenik, V. kapituluak jarduerak eteteari edo lantokia ixteari buruzko, eta kontratatze eskumenen mugei buruzko arau espezifikoa hartzen ditu bere baitan.

Onarturiko Erregelamendu honetan Lan eta Gizarte Segurantzarako Ikuskaritzaren Antolamenduari buruzko azaroaren 14ko 42/1997 Legean ezarritako zuzeneko aplikazioko edo oinarritzko aginduak kopia edo egokitu dira, guztiz edo partzialki, eta agindu horien edukia unean-unean estatuan arlo horretan indarrean dagoen araura egokitu behar dira. Erregelamendu hau egiterakoan agindu horiek kopia edo egokitu dira, beraz, eta hori helburu sistematikoa dauka eta, araubidalketa ugarien nahasmendua saihestearren, hartzaileen segurtasun juridikoa eta interpretazio-argitasuna bermatu beharra ere hartu da kontuan.

Horren ondorioz, Aholku Batzorde Juridikoarekin adostuta eta Justizia, Lan eta Gizarte Segurantzaren sailburuaren proposamenari jarraiki, Jaurlaritzaren Kontseiluak 2008ko urtarrilaren 29an egindako bilkuran aztertu eta onartu ondoren, honako hau:

EBATZI DUT:

1. artikulua.— Erregelamendua onartzea.

Euskal Autonomia Erkidegoko kooperatiben eremuan lan-arriskuen prebentzio-arloko arauak haustegatik zehapenak ezartzeko prozeduraren Erregelamendua onartzen da.

Ley sobre Infracciones y Sanciones en el Orden Social, aprobado por el Real Decreto Legislativo 5/2000, de 4 de agosto.

La citada Inspección de Seguridad y Salud Laborales actuará, en materia de prevención de riesgos laborales, de conformidad con el procedimiento que al efecto señala el presente Reglamento en el ámbito de las cooperativas de la Comunidad Autónoma del País Vasco reguladas por la Ley 4/1993, de 24 de junio, proponiendo a la Autoridad Laboral la imposición de la sanción correspondiente de conformidad con el régimen de responsabilidades y sanciones que se contiene prácticamente en su totalidad actualmente en el Texto Refundido de la Ley sobre Infracciones y Sanciones en el Orden Social.

En relación con la estructura y contenido del presente Reglamento cabe decir que del Capítulo I, dedicado a las Normas generales, destaca la regulación del objeto, el ámbito de aplicación y la atribución de competencias sancionadoras; el Capítulo II, dividido en dos Secciones, aborda en la Sección 1.ª la Iniciación de la actividad inspectora y la Sección 2.ª regula las Consecuencias de la actividad inspectora previa al procedimiento sancionador; el Capítulo III, dividido en dos Secciones también, contiene el procedimiento sancionador con especificación en la Sección 1.ª de las Disposiciones preliminares y en la Sección 2.ª la Tramitación y resolución del procedimiento; el Capítulo IV se dedica a la Ejecución de las resoluciones y a la recaudación; finalmente, el Capítulo V afecta a Normas específicas de suspensión de actividad o cierre del centro de trabajo y limitaciones a la facultad de contratar.

En este Reglamento que se aprueba se reproducen o adaptan total o parcialmente preceptos de aplicación directa o de carácter básico establecidos en la Ley 42/1997, de 14 de noviembre, de Ordenación de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social, y deben atenderse, en cuanto a su contenido, a la norma estatal que en cada momento rija en la materia. La mencionada reproducción o adaptación que se lleva a cabo en este Reglamento persigue una finalidad sistemática y, a los efectos de evitar el confuso juego de remisiones normativas, viene exigida por razones de seguridad jurídica y claridad interpretativa a favor de sus destinatarios.

En su virtud, de acuerdo con la Comisión Jurídica Asesora de Euskadi, a propuesta del Consejero de Justicia, Empleo y Seguridad Social, y previa deliberación y aprobación del Consejo de Gobierno en su sesión celebrada el día 29 de enero de 2008,

DISPONGO:

Artículo 1.— Aprobación del Reglamento.

Se aprueba el Reglamento del procedimiento para la imposición de sanciones por infracciones en materia de prevención de riesgos laborales en el ámbito de las cooperativas de la Comunidad Autónoma del País Vasco.

2. artikulua.– Aplikazio-eremua.

Erregelamendu honetan xedaturikoaren arabera arautuko da Lan Arloko Arau-hauste eta Zehapenei buruzko Legearen Testu Bateginaren II. kapituluaren bigarren atalean eta VII. kapituluaren arautzen diren portaera arau-hausleen aurkako administrazio-prozedura zehatzailea, Euskadiko Kooperatibei buruzko ekainaren 24ko 4/1993 Legearen mendeko Euskal Autonomia Erkidegoko kooperatiben sektore-eremuari gagozkiola, Testu Bategin horren VI. kapituluaren aipaturiko erantzukizunak eta zehapenak ezartzeko.

Vitoria-Gasteizen, 2008ko urtarrilaren 29an.

Lehendakaria,

JUAN JOSÉ IBARRETXE MARKUARTU.

Justizia, Lan eta Gizarte Segurantza sailburua,
JOSEBA AZCÁRRAGA RODERO.

2008KO URTARRILAREN 29KO
18/2008 DEKRETUAREN ERANSKINA

EUSKAL AUTONOMIA
ERKIDEGOKO KOOPERATIBEN EREMUKO LAN
ARRISKUEN PREBENTZIO ARLOAN EGINIKO
ARAU-HAUSTEENGATIKO ZEHAPENAK
EZARTZEKO PROZEDURAREN
ERREGELAMENDUA

I. KAPITULUA
ARAU OROKORRAK

1. artikulua.– Xedea eta aplikazio-eremua.

Ekainaren 24ko 4/1993 Legeak arautzen dituen Euskal Autonomia Erkidegoko kooperatiben eremuko lan-arriskuaren prebentzio-arloko arau-haustek egiteagatik administrazio-prozedura zehatzailea arautuko du erregelamendu honek.

2. artikulua.– Zehapen-prozedurari hasiera emateko modua.

Erregelamendu honetan erregulatutako prozedura betiere ofizioz hasiko da, Laneko Seguratasun eta Osasunerako Ikuskaritzak bere arau erregulatzailarekin bat etorritik egindako aktaren bidez.

3. artikulua.– Aldez aurreko espedientearen premia.

Lan-arriskuaren prebentzioari buruzko arauak haustegatik Euskadiko kooperatibei zehapenak ezartzeko, dagokion administrazio-espedientea tramitatu beharko da, eta hori egiterakoan Erregelamendu honetan bildutako bermeak errespetatu beharko dira, baita ezarritako eskakizunak bete ere.

Artículo 2.– Ámbito de aplicación.

Se regirá por lo dispuesto en el presente Reglamento el procedimiento administrativo sancionador frente a las conductas infractoras que, en el ámbito sectorial de las cooperativas de la Comunidad Autónoma del País Vasco sujetas a la Ley 4/1993, de 24 de junio, de Cooperativas de Euskadi, se regulen en la Sección segunda del Capítulo II, así como en el Capítulo VII, del Texto Refundido de la Ley sobre Infracciones y Sanciones en el Orden Social, para la imposición de las responsabilidades y sanciones a que se refiere el Capítulo VI del referido Texto Refundido.

Dado en Vitoria-Gasteiz, a 29 de enero de 2008.

El Lehendakari,

JUAN JOSÉ IBARRETXE MARKUARTU.

El Consejero de Justicia, Empleo y Seguridad Social,
JOSEBA AZCÁRRAGA RODERO.

ANEXO AL DECRETO 18/2008,
DE 29 DE ENERO

REGLAMENTO DE PROCEDIMIENTO PARA LA
IMPOSICIÓN DE SANCIONES POR INFRACCIONES
EN MATERIA DE PREVENCIÓN DE RIESGOS
LABORALES EN EL ÁMBITO DE LAS
COOPERATIVAS DE LA COMUNIDAD AUTÓNOMA
DEL PAÍS VASCO

CAPÍTULO I
NORMAS GENERALES

Artículo 1.– Objeto y ámbito de aplicación.

Se regirá por el presente Reglamento el procedimiento administrativo sancionador por infracción de las normas sobre prevención de riesgos laborales en el ámbito de las cooperativas de la Comunidad Autónoma del País Vasco reguladas por la Ley 4/1993, de 24 de junio, de Cooperativas de Euskadi.

Artículo 2.– Forma de iniciación del procedimiento sancionador.

El procedimiento regulado en el presente Reglamento se iniciará siempre de oficio por acta de la Inspección de Seguridad y Salud Laborales de conformidad con su norma reguladora.

Artículo 3.– Necesidad de expediente previo.

Para la imposición de sanciones por infracción de las cooperativas de Euskadi de las normas sobre prevención de riesgos laborales, será obligatoria la previa tramitación del oportuno expediente administrativo en la que habrán de respetarse las garantías y observarse los requisitos establecidos en el presente Reglamento.

4. artikulua.– Zehapen-eskumenak esleitzea.

1.– Kooperatiben eremuan, lan-arriskuen prebentzio-arloan eginiko arau-hausteak eta ikuskatze-lana zotpatzeagatiko arau-hausteak zehatzeko eskumena honako hauek izango dute, Laneko Segurtasun eta Osasunerako Ikuskaritzak proposaturiko diru-zehapenaren arabera:

a) Justizia, Lan eta Gizarte Segurantzaren Saileko lurralde-ordezkariek larrizat eta arintzat jotako zehapenak jarri behar ditu.

b) Lan eta Gizarte Segurantzaren zuzendariak oso larritzat (larritasunaren maila txikienean) jotako zehapenak ezarri behar ditu.

c) Lan eta Gizarte Segurantzaren sailburuordeak oso larritzat (larritasunaren maila ertainean) jotako zehapenak ezarri behar ditu.

d) Justizia, Lan eta Gizarte Segurantzaren sailburuak oso larritzat (larritasunaren mailarik handienean) jotako zehapenak ezarri behar ditu.

2.– Erregelamendu honen 14. artikulua arabera arau-hausteak metatzen badira, zehapen handiena ezartzeko eskumena duen organoak izango du arau-hauste horiek guztiak zehatzeko eskumena.

5. artikulua.– Zehapenen eta ordena jurisdikzional penalarren aldebereotasuna.

1.– Ikuskaritza jarduleak edo zehapen-espeditentea ebatzi behar duen organoak uste badu arau-hausteak ez zilegi penala ekar dezaketela, Fiskaltzari jakinaraziko dio, eta egintza, oinarri eta egotzitako pertsonari dagokion administrazioko zehapen-prozedura bertan behera utziko du, eta prozedura etetearen berri emango du horretarako eginbidearen bitartez. Etete hori interesdunei jakinaraziko zaie, eta indarrean jarraituko du Fiskaltzak, hala badagokio, ez ekitea ebatzi arte edo lan-agintaritzak emandako largeteko epaia edo autoa irmoa izan arte; organo judicial horri emaitza jakinarazteko eskaera egingo dio. Botere Judicialaren Lege Organikoaren 270. artikulua arabera emango da emaitza hori.

Jardun penalak badaude eta zehapen-prozedurari hasiera eman bazaio, ebatzeko eskumena duen organoak prozedura bertan behera utziko du jardun horiei buruzko jakinarazpena jaso ondoko bost egun balioduneko epean, eta aurreko paragrafoan deskribaturiko jardunei ekingo die.

2.– Ikuskatzaile jarduleak, goaian adierazitako kasuan, bere bide organikoa baliatuko du Ikuskaritzaren Burutzaren ardura duen ikuskatzaileari hori jakinarazteko, egintza eta zirkunstanzien, eta eraginpean egon daitezkeen pertsonen berri emanaz. Ikuskaritza Buru-

Artículo 4.– Atribución de competencias sancionadoras.

1.– La competencia para sancionar las infracciones en materia de prevención de riesgos laborales en el ámbito de las cooperativas, así como las infracciones por obstrucción a la labor inspectora, corresponde en razón de la cuantía propuesta por la Inspección de Seguridad y Salud Laborales:

a) Al Delegado o a la Delegada Territorial del Departamento de Justicia, Empleo y Seguridad Social para la imposición de sanciones calificadas como graves y leves.

b) Al Director o a la Directora de Trabajo y Seguridad Social para la imposición de sanciones calificadas como muy graves en su grado mínimo.

c) Al Viceconsejero o a la Viceconsejera de Trabajo y Seguridad Social para la imposición de sanciones calificadas como muy graves en su grado medio.

d) Al Consejero o Consejera de Justicia, Empleo y Seguridad Social para la imposición de sanciones calificadas como muy graves en su grado máximo.

2.– En los supuestos de acumulación de infracciones previstos en el artículo 14 de este Reglamento, será órgano sancionador competente de la totalidad de dichas infracciones el que lo sea para imponer la de mayor cuantía.

Artículo 5.– Concurrencia de sanciones con el orden jurisdiccional penal.

1.– Cuando la inspección actuante o el órgano al que corresponda resolver el expediente sancionador entienda que las infracciones pueden ser constitutivas de ilícito penal, lo comunicará al Ministerio Fiscal y se abstendrá de seguir el procedimiento administrativo sancionador que corresponda a los mismos hechos, fundamentos y persona imputada, dejando constancia de la suspensión del procedimiento mediante diligencia levantada al efecto, que será comunicada a las y los interesados y se mantendrá en vigor hasta que el Ministerio Fiscal, en su caso, resuelva no interponer acción, o sea firme la sentencia o auto de sobreseimiento que dicte la autoridad judicial y solicitará, de dicho órgano judicial, la notificación del resultado, que se efectuará en los términos previstos en el artículo 270 de la Ley Orgánica del Poder Judicial.

Si existieran actuaciones penales y se hubiere iniciado procedimiento sancionador, el órgano competente para resolver, en los cinco días hábiles siguientes al del conocimiento de la existencia de las mismas, se abstendrá de continuar el procedimiento realizando las actuaciones descritas en el párrafo anterior.

2.– La inspectora o el inspector actuante, en el supuesto antes señalado, lo comunicará por su cauce orgánico a la inspectora o al inspector responsable de la Jefatura de la Inspección, con expresión de los hechos y circunstancias y de las personas que pudieran resul-

tzaren ardura duen ikuskatzaileak ez-zilegi penala ere egon daitekeela uste badu, Fiskaltzari jakinaraziko dio, artikuluko honen 1. paragrafoan eteteari buruz ezarritakoa eta ebazteko ardura duen organoa aintzat hartuta.

3.- Aurreko idatz-zatietan deskribaturiko eteteak ez du eraginik izango Lan Arriskuen Prebentzioari buruzko azaroaren 8ko 31/1995 Legearen 44. artikuluan aipaturiko lanak geldiaraztearen berehalako betetzean, ezta egindako errekerimenduen eraginkortasunean ere. Errekerimendu horiek betetzen ez badira, eskumeneko epaitegiari jakinaraziko zaio dagokion organoaren bitartez, ez-zilegi penalik ekar dezakeen ebatz dezan.

4.- Epai irmoaren bitartez ez-zilegi penalagatik zigorra ebazten bada, ezin izango da administrazio-zehapenik ezarri egiaztatutako egintza horiengatik, betiere subjektu-nortasuna eta oinarria ere berberak badira.

5.- Fiskaltzatik eginbide penalak ez hasteari buruzko jakinarazpena edo eskumeneko Epaitegitik ezarritako ebazpen irmoa jaso ondoren, zehapen-prozedura etetea erabaki zuen administrazio-organok, bost egun baliouduneko epean jakinarazpen hori erregistroan sartzen den egunetik zenbatzen hasita, etete hori kenduko du dagokion eginbidearen bitartez, eta interesdunei Fiskaltzaren erabakiaren edo Epaitegiaren ebazpenaren berri emango die.

Jurisdikzio penalean ezarritako erabakia ikusita egokitzat jotzen badu, interesdunei ere helaraz diezaieke etetea kentzeko eginbidea, egokitzat jotzen dituzten alegazioak aurkezteko aukera izan dezaten hamabost eguneko epean gehienez ere.

6. artikulua.- Preskripzioa eta ebatzitako gauza.

1.- Lan-arriskuen prebentzio-arloko arau-hauste arinak Lan Arloko Arau-hauste eta Zehapenei buruzko Legearen Testu Bateginean aipaturiko epeetan preskribatuko dira.

2.- Erregelamendu honen arabera zehapenak ezartzeko preskripzio-epaek Zuzenbidean onarturiko edozein arrazoiengatik eteten dira, Laneko segurtasun eta Osasunerako Ikuskaritzaren behar bezala jakinarazitako arau-hauste aktaren, errekerimenduaren edo geldiarazte-aginduren bitartez. Preskripzioa honako kasu hauetan ere etengo da: arau-haustea egiaztatzeko administrazio-jarduna hasten bada, subjektu pasiboa jakinaren gainean egonik; pertsona fisiko edo juridiko arduradunak eginiko edozein jardunek arau-haustea eragin duten egintzak onartzea badakar; eta kaltetutako pertsonen edo horien ordezkariak edonolako erreklamazio edo errekurtsioa aurkezten badute.

tar afectadas. Esta inspectora o inspector responsable de la Jefatura de la Inspección, si estimase la eventual concurrencia de ilícito penal, lo comunicará al Ministerio Fiscal, teniendo en cuenta lo dispuesto en el párrafo 1 de este artículo respecto a la suspensión, y al órgano al que corresponda resolver.

3.- La suspensión descrita en los apartados anteriores no afectará al inmediato cumplimiento de la paralización de trabajos a que se refiere el artículo 44 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales, ni a la eficacia de los requerimientos formulados, cuyo incumplimiento se comunicará a través del órgano correspondiente al Juzgado competente, por si fuese constitutivo de ilícito penal.

4.- La condena por ilícito penal en sentencia firme excluirá la imposición de sanción administrativa por los mismos hechos que hayan sido considerados probados siempre que concurra, además, identidad de sujeto y fundamento.

5.- Recibida notificación del Ministerio Fiscal acordando la no incoación de diligencias penales o del Juzgado competente de la resolución firme que hubiera recaído, el órgano administrativo que decidió la suspensión del procedimiento sancionador, en el plazo de cinco días hábiles desde la entrada de dicha notificación en su registro, procederá mediante la diligencia oportuna a levantar la citada suspensión y notificará a las y los interesados el acuerdo del Ministerio Fiscal o la resolución del Juzgado.

Si lo estimare conveniente a la vista del acuerdo recaído en la jurisdicción penal, podrá también dar traslado a las y los interesados de la diligencia de levantamiento de la suspensión, para que en un plazo no superior a quince días hábiles puedan presentar las alegaciones que consideren oportunas.

Artículo 6.- Prescripción y cosa resuelta.

1.- Las infracciones leves en materia de prevención de riesgos laborales prescribirán en los plazos señalados en el Texto Refundido de la Ley sobre Infracciones y Sanciones en el Orden Social.

2.- Los plazos de prescripción para la imposición de sanciones de acuerdo con el presente Reglamento se interrumpen por cualquiera de las causas admitidas en Derecho, por acta de infracción debidamente notificada, requerimiento u orden de paralización de la Inspección de Seguridad y Salud Laborales. La prescripción también se interrumpirá por el inicio de actuación administrativa con conocimiento formal de la o el sujeto pasivo conducente a la comprobación de la infracción, por cualquier actuación de la persona física o jurídica responsable que implique reconocimiento de los hechos constitutivos de la infracción, así como por la interposición de reclamación o recurso de cualquier clase por las personas afectadas o sus representantes.

Arau-haustek ez-zilegi penala ekar badezakete, eskumeneko organo judizialari edo Fiskaltzari erruduntasun-testigantza jakinarazten bazaio, preskripzioa eten egingo da eskumeneko Administrazio Publikoari emandako ebazpen judizialaren berri eman arte, edo Fiskaltzak egintza penala ez betearazteko erabakia jakinarazi arte.

3.- Aldez aurretik administrazio-ebazpenaren eraginpean egon diren egintzak ezin izango dira zehatu, baldin eta subjektu, egintza eta oinarri berberak ageri badira, salbu eta ebazpenak esanbidez hala ezartzen badu eta arau-hausleak zehatutako egintzak behin eta berriuz egiten baditu.

4.- Administrazio zehapen-espeditente bat irautsi dela deklaratu bada, horrek ez du galaraziko subjektu, egintza eta oinarri berberak izango dituen beste espeditente bat hastea, baldin eta salatutako arau-haustea preskribatu ez bada eta arau-hauste akta berria egiten bada.

II. KAPITULUA ZEHAPEN PROZEDURAREN AURREKO JARDUERAK

1. ATALA IKUSKATZE JARDUERAREN HASIERA

7. artikulua.– Aldez aurreko ikuskatze-jardueraren xedea.

1.– Erregelamendu honen xedeetarako, zehazpen-prozeduraren aurreko ikuskatze-jardura da Laneko Segurtasun eta Osasunerako Ikuskaritzak lan-arriskuen prebentzio-arloko arauak kooperatibek zentzuzkoan betetzen dituzten egiaztatze egintza jardueren multzoa.

2.– Egiaztatze jardun horiek gehienez bederatzita hilabetez luzatuko dira, salbu eta luzatze hori ikuskatzearen eraginpeko pertsona fisikoari edo juridikoari egotzen bazaio; gainera, gehienez hiru hilabetez etengo dira jardun horiek. Epe horiek betetzen ez badira, preskripzioaren zentzuzko ez da etengo, eta aldez aurreko jardun horien ondorioz arau-hauste akta emateko aukera bertan behera geratuko da, funtzionario jarduleek izan dezaketen erantzukizunari utzi gabe.

Hori gorabehera, aldez aurretik aipatutako kasuetan, eta betiere preskripzioak galarazten ez badu, Laneko Segurtasun eta Osasunerako Ikuskaritzak egintza berbereri buruzko egiaztatze-jardun berriak susta ditzake, baita, hala badagokio, dagozkien aktak egin ere. Iraungitako aldez aurreko ikuskatze-jardunetan egintza egiaztatzeak ondorengo aurrekari izango dira, eta hori aktan jasoko da formalki.

La comunicación trasladando el tanto de culpa al órgano judicial competente o al Ministerio Fiscal, cuando las infracciones pudieran ser constitutivas de ilícito penal, interrumpe la prescripción hasta que se notifique a la Administración Pública competente la resolución judicial que recaiga, o hasta que el Ministerio Fiscal comunique su decisión de no ejercitar la acción penal.

3.– No podrán sancionarse los mismos hechos que hayan sido objeto de anterior resolución administrativa, cuando concorra identidad de sujeto, de hechos y de fundamentos, salvo que así lo disponga expresamente dicha resolución y persista la o el infractor de forma continuada en los hechos sancionados.

4.– La caducidad declarada de un expediente administrativo sancionador, no impide la iniciación de otro nuevo con identidad de sujeto, hechos y fundamentos, cuando la infracción denunciada no haya prescrito, y mediante la práctica de nueva acta de infracción.

CAPÍTULO II ACTIVIDADES PREVIAS AL PROCEDIMIENTO SANCIONADOR

SECCIÓN 1.ª INICIACIÓN DE LA ACTIVIDAD INSPECTORA

Artículo 7.– Objeto de la actividad inspectora previa.

1.– Se entiende por actividad inspectora previa al procedimiento sancionador, a los efectos del presente Reglamento, el conjunto de actuaciones realizadas por la Inspección de Seguridad y Salud Laborales destinadas a comprobar el cumplimiento por las cooperativas de las normas en materia de prevención de riesgos laborales.

2.– Tales actuaciones comprobatorias no se dilatarán por espacio de más de nueve meses salvo que la dilación sea imputable a la persona física o jurídica sujeta a inspección; asimismo, no se podrán interrumpir por más de tres meses. Si se incumplen dichos plazos, no se interrumpirá el cómputo de la prescripción y decaerá la posibilidad de extender acta de infracción como consecuencia de tales actuaciones previas, sin perjuicio de la eventual responsabilidad en la que pudieran haber incurrido las y los funcionarios actuantes.

Ello no obstante, en los supuestos anteriormente citados, y siempre que no lo impida la prescripción, la Inspección de Seguridad y Salud Laborales podrá promover nuevas actuaciones de comprobación referentes a los mismos hechos y extender, en su caso, las actas correspondientes. Las comprobaciones efectuadas en las actuaciones inspectoras previas caducadas, tendrán el carácter de antecedente para las sucesivas, haciendo constar formalmente tal incidencia.

8. artikulua.— Hasteko moduak.

1.— Laneko Segurtasun eta Osasunerako Ikuskaritzaren legeria espezifikoan ezarritakoaren arabera, aldez aurreko egiaztatze-jardun jarraian azaltzen diren moduetan has daiteke:

a) Euskal Autonomia Erkidegoko Lan Agintaritzaren agindu gorenari jarraiki.

b) Laneko Segurtasun eta Osasunerako Ikuskaritzaren zuzendaritza-organoen zerbitzu-aginduari jarraiki, Ikuskaritzaren jardunari buruzko planak, programak eta jarraibideak aplikatuz.

c) Edozein organo jurisdikzionalen eskaerari jarraiki, baldin eta xedearen eta zabalaren berri ematen bada.

d) Laneko Segurtasun eta Osasunerako ikuskatzaileren ekimenari jarraiki, indarreko xedapenetan ezarritakoaren arabera.

e) Ustez lan-arriskuen prebentzio-arloko arau-haustea ekar dezaketen egintzen salaketaren ondorioz.

Salaketa-idazkian, salatzailearen identifikazio pertsonaleko datuak eta haren sinadura ez ezik, ustez arau-haustea eragin duten egintzak, egintza horiek gertatu diren data eta tokia, ustezko arduradunen identifikazioa eta garrantzizko gainerako zirkunstantziak adierazi behar dira. Salaketa anonimoak, Laneko Segurtasun eta Osasunerako Ikuskaritzaren zaintzaren eskumenekoak ez diren gaiei dagozkienak, oinarri-falta nabaria dutenak edo ulertezinak direnak ez dira tramitatuko, ezta organo jurisdikzional batek ezagutzen dituen gaiei buruzkoak ere.

Nolanahi ere, salaketa Laneko Segurtasun eta Osasunerako Ikuskaritzak eskumenik ez duen kasuei bada-gokie, Ikuskaritzak legezko bidea emango dio eskumeneko Ikuskaritzari igorri, eta salatzaileari horren berri emango dio idazki baten bitartez.

Salatzailea ez da interesduntzat hartuko aldez aurreko ikuskatze-jardueraren fase honetan. Nolanahi ere, hala badagokio, interesduntzat har daiteke Herri Administrazioen Araubide Juridikoaren eta Administrazio Prozedura Erkidearen azaroaren 26ko 30/1992 Legearen 31. artikuluan ezarritakoaren arabera, behin zehapen-espeditentari hasiera eman ondoren.

2.— Laneko Segurtasun eta Osasunerako Ikuskaritzak aurre-informazioko aldia ireki dezake, kasu jakinaren zirkunstantziak ezagutzeko eta ikuskatze-jardunari hasiera ematea komeni den edo ez ebazteko.

3.— Ikuskatze-jarduna hasten bada artikuluko honen 1. paragrafoaren a), c), eta e) idatz-zatietan ezarritakoaren arabera, horren emaitzaren berri emango da idazki baten bitartez.

Artículo 8.— Formas de iniciación.

1.— La actividad previa de comprobación podrá iniciarse, de acuerdo con lo establecido en la legislación específica de la Inspección de Seguridad y Salud Laborales de cualquiera de las siguientes formas:

a) Por orden superior de la Autoridad laboral de la Comunidad Autónoma del País Vasco.

b) Por orden de servicio de los órganos directivos de la Inspección de Seguridad y Salud Laborales en aplicación de los planes, programas y directrices sobre actuación de la Inspección.

c) Por petición de cualquier órgano jurisdiccional cuando determine su objeto, amplitud y finalidad.

d) Por propia iniciativa de la o del inspector de Seguridad y Salud laborales según lo determinado en las disposiciones vigentes.

e) Por denuncia de hechos presuntamente constitutivos de infracción en materia de prevención de riesgos laborales.

El escrito de denuncia deberá contener, además de los datos de identificación personal de la o del denunciante y su firma, los hechos presuntamente constitutivos de infracción, fecha y lugar de su acaecimiento, identificación de las y los presuntamente responsables y demás circunstancias relevantes. No se tramitarán las denuncias anónimas, las que se refieran a materias cuya vigilancia no corresponde a la Inspección de Seguridad y Salud Laborales, las que manifiestamente carezcan de fundamento o resulten ininteligibles, ni las que coincidan con asuntos de que conozca un órgano jurisdiccional.

No obstante, en el caso de que la denuncia se refiera a supuestos en que la Inspección de Seguridad y Salud Laborales carece de competencias, ésta dará curso a la misma remitiéndola a la Inspección competente, dando cuenta de ello por escrito a la o al denunciante.

La o el denunciante no tendrá la consideración de persona interesada en esta fase de actividad inspectora previa sin perjuicio de que, en su caso, tengan tal condición en los términos del artículo 31 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, una vez que se inicie el expediente sancionador.

2.— La Inspección de Seguridad y Salud Laborales podrá abrir un período de información previa con el fin de conocer las circunstancias del caso concreto y la conveniencia o no de iniciar la actuación inspectora.

3.— Cuando la actuación inspectora se inicie según lo determinado en los apartados a), c), y e) del párrafo 1 de este artículo, se informará por escrito de su resultado.

2. ATALA

ZEHAPEN PROZEDURAREN AURREKO IKUSKATZE
JARDUNAREN ONDORIOAK

9. artikulua.– Laneko Segurtasun eta Osasunerako Ikuskaritzak hartu beharreko neurriak.

1.– Laneko Segurtasun eta Osasunerako Ikuskaritzak, behin alde aurreko ikuskatze-jardunak amaitu eta horien emaitzak balioetsi ondoren, honako neurri hauek har ditzake:

a) Zehapen-prozedura hasi beharrea, pertsona fisiko edo juridiko arduraduna ohartaraztea eta hari errekeritzea, baldin eta kasuaren zirkunstantziek hori hobesten badute, eta betiere horrek langileei zuzeneko kalterik eragiten ez badie. Pertsona horrek horren berri emango die prebentzio-delegatuei.

b) Lan Arriskuen Prebentzioari buruzko azaroaren 8ko 31/1995 Legearen 43. artikuluan aipatutakoarekin bat etorritik, pertsona fisiko edo juridiko arduradunari errekeritzea, adierazten zaion epean, lan-arriskuen prebentzio-arloko araudia betetzeko neurri egokiak har ditzan, funtzionario jarduleari justifikatuz, hala badagokio.

c) Lan Arriskuen Prebentzioari buruzko 31/1995 Legearen 43. artikuluan ezarritakoarekin bat etorritik, pertsona fisiko edo juridiko arduradunari errekeritzea, epe jakin batean instalazioetan, muntatzean edo lan-metodoetan egin beharreko aldaketak egin ditzan, langileen osasunari edo segurtasunari buruzko xedapenak betezea bermatzeko.

d) Zehapen-prozedura hastea, Euskadiko Kooperatibei buruzko ekainaren 24ko 4/1993 Legeak arauturiko kooperatiben eremuan lan-arriskuen prebentzio-arloko araudiaren ez-betetzeengatik arau-hauste aktak eginez, baita ikuskatze-lana oztopatzeagatik arau-hauste akten bitartez ere.

e) Dagokion erakundeari gizarte-prestazioak eteteko edo bertan behera uzteko agindua ematea, baldin eta prestazio horiek arautzen dituen araudia bete ez arren prestazioak lortu edo baliatzen direla egiaztatzen bada.

f) Eskumeneko administrazio-organoari prestazio ekonomikoen errekaruaren deklarazioa egiteko agindua ematea, segurtasun- eta higiene-neurririk ezaren eraginez lan-istripua edo lanbide-gaixotasuna gertatzen bada.

g) Lan-istripuen eta lanbide-gaixotasunen aseguramendu-primen errekaruak edo murrizteak proposatzea, enpresek laneko arriskuen eta osasunaren prebentzioan duten portaeraren arabera, eta araudi aplikagarria ezarritik.

SECCIÓN 2.ª

CONSECUENCIAS DE LA ACTIVIDAD INSPECTORA
PREVIA AL PROCEDIMIENTO SANCIONADOR

Artículo 9.– Medidas a adoptar por la Inspección de Seguridad y Salud Laborales.

1.– La Inspección de Seguridad y Salud Laborales, una vez finalizadas las actuaciones inspectoras previas y valorados sus resultados, podrá adoptar las siguientes medidas:

a) Advertir y requerir a la persona física o jurídica responsable, en vez de iniciar un procedimiento sancionador, cuando las circunstancias del caso así lo aconsejen, y siempre que no se deriven perjuicios directos a las y los trabajadores, quien a su vez lo comunicará a los delegados o a las delegadas de prevención.

b) De conformidad con lo señalado en el artículo 43 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales, requerir a la persona física o jurídica responsable para que, en el plazo que se le señale, adopte las medidas en orden al cumplimiento de la normativa de prevención de riesgos laborales, incluso con su justificación ante la funcionaria o el funcionario actuante.

c) De conformidad con lo señalado en el artículo 43 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales, requerir a persona física o jurídica responsable a fin de que, en un plazo determinado, lleve a efecto las modificaciones que sean precisas en las instalaciones, en el montaje o en los métodos de trabajo que garanticen el cumplimiento de las disposiciones relativas a la salud o a la seguridad de las y los trabajadores.

d) Iniciar el procedimiento sancionador mediante la extensión de actas de infracción por incumplimientos de la normativa en materia de prevención de riesgos laborales en el ámbito de las cooperativas reguladas por la Ley 4/1993, de 24 de junio, de Cooperativas de Euskadi, así como mediante actas de infracción por obstrucción a la labor inspectora.

e) Instar del correspondiente organismo la suspensión o cese en la percepción de prestaciones sociales, si se constatase su obtención o disfrute en incumplimiento de la normativa que las regula.

f) Instar del órgano administrativo competente la declaración del recargo de las prestaciones económicas en caso de accidente de trabajo o enfermedad profesional causados por falta de medidas de seguridad e higiene.

g) Proponer recargos o reducciones en las primas de aseguramiento de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales, con relación a empresas por su comportamiento en la prevención de riesgos y salud laborales, con sujeción a la normativa aplicable.

h) Lan Arriskuen Prebentzioari buruzko azaroaren 8ko 31/1995 Legearen 43. artikularekin bat etorri, lan edo zereginak lehenbailehen geldiarazteko agindua ematea, baldin eta lan-arriskuen prebentzioari buruzko araudia betetzen ez bada, eta horrek langileen segurtasun edo osasunarentzat berehalako arrisku larria badakar.

i) Eskumeneko instantziari jardunak Fiskaltzari helarazteko proposamena egitea, ikerturiko egintzak ez zilegi penaltzat hartu direlako.

j) Lan et Gizarte Segurantzarako Ikuskaritzari bere eskumeneko irregulartasunen berri ematea.

k) Indarreko legeriatik eratortzen diren gainerako neurriak.

2.– Laneko Segurtasun eta Osasunerako ikuskatzaileak egiaztatzen badu lan-arriskuen prebentzioari buruzko araudia hautsi dela, pertsona fisiko edo juridiko arduradunari errekerimendua egingo dio atzemandako akatsak konpon ditzan, idazkia igorri edo zentro guztietan egon behar duen Bisitaldi Liburuan edo eginbidea eginez. Araudia betetzen ez badu egintza arau-haulei eutsiz, egintza horiengatik arau-hauste akta egingo da, hasiera batean halakorik egin ez bada.

3.– Laneko Segurtasun eta Osasunerako ikuskatzaileak lanak edo zereginak lehenbailehen geldiarazteko agindua eman dezake, baldin eta bazkide langile edo laneko bazkideen segurtasun eta osasunerako berehalako arrisku larria badakarte. Kasu horretan, kooperatibari jakinaraziko dio idazki baten bitartez, jakinarazpen formal eginez edo Bisitaldi Liburuan eginbidea jasoz, neurriaren zenbaterainokoaren eta arrazoiaren berri emanez. Jarraian, lehenbailehen, eskumeneko Lan Agintaritzari jakinaraziko dio neurria.

Kooperatibak lehenbailehen jakinaraziko die hori eraginpeko langileei, baita lan-arriskuen prebentzio-erloto eginkizun espezifikoak dituzten langileen ordezkari eta organo ere, edo, halakorik ezean, langileen ordezkari, eta agindutako geldiaraztea gauzatuko dute. Kooperatibak, geldiaraztea lehenbailehen betetzeari utzi gabe, haren aurka egin dezake eskumeneko Lan Agintaritzan, eta hark gehienez hogeita lau orduko epean ebatziko du, eta horren aurka gorako errekurtoa jar daiteke, ebazpena lehenbailehen betearazteari utzi gabe.

4.– Lanak geldiaraztea edo etetea dekretatzen duen Laneko Segurtasun eta Osasunerako Ikuskaritzak berak edo kooperatibak geldiarazte edo etete hori kenduko du, Laneko Arriskuen Prebentzioari buruzko azaroaren 8ko 31/1995 Legean ezarritako zirkunstantziak gertatzen badira, Lege horretan ezarritakoaren arabera. Arlo horretan Ikuskaritzaren edo Lan Agintaritzaren era-

h) De conformidad con lo señalado en el artículo 43 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales, ordenar la paralización inmediata de trabajos o tareas por inobservancia de la normativa sobre prevención de riesgos laborales, de concurrir riesgo grave e inminente para la seguridad o salud de las y los trabajadores.

i) Proponer a la instancia competente el traslado de las actuaciones al Ministerio Fiscal por considerar los hechos investigados como ilícito penal.

j) Informar a la Inspección de Trabajo y Seguridad Social cuando las irregularidades detectadas sean de su competencia.

k) Cuantas otras medidas se deriven de la legislación en vigor.

2.– Cuando la o el inspector de Seguridad y Salud Laboral comprobare infracción a la normativa sobre prevención de riesgos laborales requerirá a la persona física o jurídica responsable para la subsanación de las deficiencias observadas, mediante escrito o en diligencia en el Libro de Visitas que habrá de existir en cada centro. Su incumplimiento persistiendo los hechos infractores dará lugar a la práctica de la correspondiente acta de infracción por tales hechos, si no la hubiere practicado inicialmente.

3.– La o el inspector de Seguridad y Salud Laboral podrá ordenar la inmediata paralización de los trabajos o tareas que impliquen un riesgo grave e inminente para la seguridad y la salud de las y los socios trabajadores o de trabajo. En tal supuesto, lo comunicará a la cooperativa por escrito mediante notificación formal o diligencia en el Libro de Visitas, señalando el alcance y causa de la medida y dando cuenta inmediata de la misma a la Autoridad Laboral competente.

La cooperativa responsable lo pondrá en conocimiento inmediato de las y los trabajadores afectados, y de los órganos de representación de las y los trabajadores con funciones específicas en materia de prevención de riesgos en el trabajo o, en su ausencia, de las y los representantes del personal y hará efectiva la paralización ordenada. La cooperativa, sin perjuicio del cumplimiento inmediato de la paralización, podrá impugnarla en el plazo de tres días hábiles ante la Autoridad Laboral competente, que resolverá en el plazo máximo de veinticuatro horas, con posibilidad de recurso de alzada correspondiente, sin perjuicio de su inmediata ejecutividad.

4.– La paralización o suspensión de los trabajos se levantará por la Inspección de Seguridad y Salud Laborales que la hubiera decretado, o por la cooperativa cuando concurren las circunstancias y en la forma establecidas en la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales. El incumplimiento en esta materia de las decisiones de la Inspección o de la Au-

bakiak betetzen ez badira, araudi aplikagarrian aurreikusitako erantzukizunak bete beharko dira.

5.– Ikuskaritza jardulearen funtzionarioak ohartarazteko edo errekeritzeko aukera izango du, zehazpen-prozedurari hasiera eman beharrean, baldin eta kasuaren zirkunstantziak horretarako bide ematen badute eta bazkide langile edo laneko bazkideei zuzeneko kalterik eragiten ez bazaie. Ohartarazte edo errekerimendu hori idazki bidez edo Bisitaldi Liburuan eginbidea eginenez jakinaraziko zaio pertsona arduradunari, atzemandako irregulartasun edo akatsen berri emanez, eta horiek konpontzeko epea adieraziz, dagokion ohartarazpenarekin batera.

10. artikulua.– Arau-hauste akta egitea.

1.– Lan-arriskuen prebentzio-arloko arau-haustea dakarten egintzak atzematen badira, arau-haste aktak egingo dira, artikulua honetan eta Erregelamendu honen III. Kapituluan ezarritako baldintzen arabera.

2.– Ikuskaritzaren Burutzaren ardura duen ikuskatzaileak bete gabeko aktak edo akta akastunak itzul ditzake, baita ikuskatze-eginkizuna garatzeko ezarritako teknika- eta interpretazio-irizpide komunen aurka doazenak ere, akatsak konpon daitezten. Edozein unetan, Ikuskaritzaren Burutzaren ikuskatzaile arduradunak akats materialak, egitatezkoak eta aritmetikoak zuzen ditzake, Herri Administrazioen Araubide Juridikoaren eta Administrazio Prozedura Erkidearen azaroaren 26ko 30/1992 Legearen 105.2 artikuluekin bat etorriz.

III. KAPITULUA ZEHAPEN PROZEDURA

1. ATALA ATARIKO XEDAPENAK

11. artikulua.– Zehapen-prozedura hastea.

Zehapen-prozedura ofizioz hasiko da, aldez aurreko ikuskatze jardueraren ondorioz, Laneko Segurtasun eta Osasunerako Ikuskaritzak arau-hauste akta egin eta tramitatu ondoren, kapitulu honetan ezarritakoaren arabera.

12. artikulua.– Arau-hauste akten edukia.

1.– Laneko Segurtasun eta Osasunerako Ikuskaritzaren arau-hauste aktek honako hauek adierazi behar dituzte:

a) Ustezko arau-hauslearen izen soziala, helbidea, jarduera, identifikazio fiskaleko zenbakia, Gizarte Segurantzaren kotizazioko kontu-kodea eta dagokion erreregistro-zenbakia Euskadiko Kooperatiben Erregistroan, eta, hala badagokio, ustezko arau-hausle izan den pertsona fisiko edo juridikoaren autonomoko identifikazio-

toridad Laboral producirá las responsabilidades previstas en la normativa aplicable.

5.– La o el funcionario de la Inspección actuante podrá advertir o requerir, en vez de iniciar el procedimiento sancionador, cuando las circunstancias del caso así lo aconsejen y no se deriven perjuicios directos a las y a los socios trabajadores o de trabajo. Tal advertencia o requerimiento se comunicará por escrito o mediante diligencia en el Libro de Visitas a la persona responsable, señalando las irregularidades o deficiencias apreciadas con indicación del plazo para su subsanación bajo el correspondiente apercibimiento.

Artículo 10.– Extensión de acta de infracción.

1.– La extensión de actas de infracción, cuando se constaten hechos constitutivos de infracción en materia de prevención de riesgos laborales, se realizará en los términos y condiciones establecidos en este artículo y en el Capítulo III de este Reglamento.

2.– La inspectora o el inspector responsable de la Jefatura de la Inspección podrá devolver las actas incompletas o defectuosas o que contraríen los criterios técnicos e interpretativos comunes establecidos para el desarrollo de la función inspectora, para que se corrija el defecto; en cualquier momento, la inspectora o el inspector responsable de la Jefatura de la Inspección podrá rectificar los errores materiales y de hecho y los aritméticos, de acuerdo con el artículo 105.2 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común.

CAPÍTULO III PROCEDIMIENTO SANCIONADOR

SECCIÓN 1.ª DISPOSICIONES PRELIMINARES

Artículo 11.– Iniciación del procedimiento sancionador.

El procedimiento sancionador se iniciará de oficio, como resultado de la actividad inspectora previa, por acta de infracción de la Inspección de Seguridad y Salud Laborales, que se extenderá y tramitará de acuerdo con lo establecido en este Capítulo.

Artículo 12.– Contenido de las actas de infracción.

1.– Las actas de infracción de la Inspección de Seguridad y Salud Laborales habrán de reflejar:

a) Razón social, domicilio, actividad, número de identificación fiscal, código de cuenta de cotización a la Seguridad Social y número de registro correspondiente en el Registro de Cooperativas de Euskadi y, en su caso, número de identificación de autónomo de la persona física o jurídica presuntamente infractora. Si se

zenbakia. Aldi berean pertsona arduradun solidarioa badagoela egiaztatzen bada, zirkunstantzia hori adieraziko da, haren ustezko erantzukizunaren oinarri faktiko eta juridikoarekin batera, baita zuzeneko subjektu arduradunarentzat eskatutako datuak ere.

b) Laneko Segurtasun eta Osasunerako ikuskatzailak egiaztatutako egintzak, arau-haustea tipifikatzeko garrantzia dutenak adieraziz; akta egiteko oinarritzat hartu diren egintzak egiaztatzeko erabilitako bitartekoak; eta zehapen-proposamenaren graduazioa egiteko oinarritzat hartu diren irizpideak; orobat, jarduna bisitaldiaren, agerraldiaren edo administrazio-espeditenaren bitartez bideratu den adieraziko da.

c) Ustez eginiko arau-haustea edo arau-hausteak, hautsitako arauaren edo arauen berri emanez, eta arau-hauste horren edo horien kalifikazioa.

d) Kooperatibako langileen kopurua eta arau-haustearen eraginpeko langile kopurua, baldin eta hori baliagarri bada zehapena graduatzeko, edo, hala badagokio, arau-haustea kalifikatzeko.

e) Zehapenaren proposamena, graduazioa eta kuantifikazioa, hau da, proposatutako zehapenen guztizkoa, baldin eta arau-hauste bat baino gehiago salatzen bada. Egokitzen diren zehapen osagarrien proposamena esanbidez bilduko da, zehapen nagusiari loturik.

f) Ebazteko eskumena duen organoa eta organo horri alegazioak aurkezteko epea.

g) Arau-hauste akta egin duen funtzionarioaren izena eta sinadura.

h) Arau-hauste aktaren data.

2.- Ikuskatzaile jarduleak aktan jasoko ditu ebazpenaren eraginkortasuna ziurtatzeko eta arau-haustearen ondorioak mantentzea saihesteko egokitzen joko dituen behin-behineko neurriak. Neurri horiek betiere neurrizkoak behar dute, kasu bakoitzera egokituak.

3.- Arau-haustea berriro egin dela ebatzi ahal izateko, zirkunstantzia hori eta horren arrazoia adierazi behar dira. Gainera, mota eta kalifikazio bereko arau-hausteak behar dute, lehen arau-hausteari buruzko zehapen-ebazpenak irmotasuna lortu behar izan du administrazio-bidez, eta lehen arau-haustearen irmotasun-datatik bigarren arau-haustea egiaztatu bitarte gehiezin urtebete igaro behar du. Arau-haustea berriro egin dela atzematen bada, zehapenen zenbatekoa handitzea aukera izango da, legeria aplikagarriak ezarritakoaren arabera.

13. artikulua.– Laneko Segurtasun eta Osasunerako Ikuskatzeko funtzionarioen aktek proba gisa duten balioa.

Laneko Segurtasun eta Osasunerako Ikuskaritzak egindako aktak dokumentu publikoak dira. Aurreko artikuluan ezarritako eskakizunen arabera egindako aktetan bildutako egintza eta zirkunstantziei egitasun-

comprobase la concurrencia de persona responsable solidaria, se hará constar tal circunstancia, fundamentación fáctica y jurídica de su presunta responsabilidad y los mismos datos exigidos para la o el sujeto responsable directo.

b) Los hechos comprobados por la o el inspector de Seguridad y Salud Laborales, con expresión de los relevantes a efectos de la tipificación de la infracción, los medios utilizados para la comprobación de los hechos que fundamentan el acta, y los criterios en que se fundamenta la graduación de la propuesta de sanción; asimismo, consignará si la actuación ha sido mediante visita; comparecencia o por expediente administrativo.

c) La infracción o infracciones presuntamente cometidas, con expresión del precepto o preceptos vulnerados, y su calificación.

d) Número de trabajadores de la cooperativa y número de trabajadores afectados por la infracción, cuando tal requisito sirva para graduar la sanción o, en su caso, calificar la infracción.

e) La propuesta de sanción, su graduación y cuantificación, que será el total de las sanciones propuestas si se denunciara más de una infracción. Se incluirán expresamente la propuesta de las sanciones accesorias que procedan como vinculadas a la sanción principal.

f) Órgano competente para resolver y plazo para la interposición de alegaciones ante el mismo.

g) Indicación de la o el funcionario que levanta el acta de infracción y firma del mismo.

h) Fecha del acta de infracción.

2.- La o el inspector actuante determinará en el acta las medidas que estimase necesario establecer con carácter provisional para asegurar la eficacia de la resolución y evitar el mantenimiento de los efectos de la infracción. Dichas medidas deben ser proporcionadas al caso.

3.- La aplicación de la reincidencia exige que se señale tal circunstancia y su causa, y que se trate de infracciones del mismo tipo y calificación, que la resolución sancionadora de la primera infracción haya adquirido firmeza en vía administrativa, y que entre la fecha de dicha firmeza de la primera infracción y la comprobación de la segunda infracción no haya transcurrido más de un año. Si se apreciase reincidencia, la cuantía de las sanciones podrá incrementarse en la forma establecida por la legislación aplicable.

Artículo 13.– Valor probatorio de las actas de las y los funcionarios de la Inspección de Seguridad y Salud Laborales.

Las actas extendidas por la Inspección de Seguridad y Salud Laborales tienen naturaleza de documentos públicos. Las actas formalizadas con arreglo a los requisitos establecidos en el artículo anterior estarán dotadas

presuntzioa eskaini behar zaie, baldin eta funtzionario jarduleak egiaztatu baditu, salbu eta aurkako probak ageri badira.

14. artikulua.– Metatzea.

Ikuskatze-jardun berean lan-arriskuen prebentzio-arloko arau-hauste bat baino gehiago atzematen bada, arau-hauste guztiak akta bakarrean bilduko dira. Dokumentuak arau-hauste eta zehapen guztiak bereizi behar ditu., horien edukiei dagokienez eskatutako elementu guztiak aintzat hartuta.

2. ATALA

PROZEDURAREN TRAMITAZIOA ETA EBAZPENEA

15. artikulua.– Arau-hauste aktak eta alegazioak jakinaraztea.

1.– Arau-hauste aktak pertsona fisiko edo juridiko ustezko arduradunari jakinaraziko zaizkio hamar egun balioduneko epean, alde zurreko ikuskatze-jarduna amaitzen den egunetik zenbatzen hasita, aktaren data aintzat hartuta, eta ohartaraziko zaie alegazio-idazkia egiteko aukera izango dutela hamabost egun balioduneko epean jakinarazpenaren biharamunetik zenbatzen hasita, egokitzen duten proba ere aurkeztuz eskumeneko organoan, organo horrek espedientea ebazteko dezan.

2.– Egotzitako pertsona fisiko edo juridikoek aktaren aurkako alegazioak aurkezten badituzte, espedientean bildutako dokumentuak ikusteko aukera izango dute, edozein kearen jatorriaren konfidentzialtasuna ziurtatzeko beharrezkoak diren salbuespenetan izan ezik, Lanaren Nazioarteko Erakundearen 81. Hitzarmenaren 15.c) artikuluekin eta Laneko Segurtasuna eta Osasunerako Ikuskaritzari dagokion araudiarekin bat etorriz. Alegazioen idazkia eta alegazio horiek probatzeko baliatuko diren bitartekoak eskumeneko organoari aurkeztuko zaizkio, ebazpena eman dezan.

16 artikulua.– Espedientearen tramitazioa eta instrukzioa.

1.– Zehapen-espedientearen tramitazioa agintzea espediente hori ebazteko eskumena duen organoari egokituko zaio, eta artikulua honetan eta lan-arriskuen prebentzio-arloko administrazioko zehapen-prozedura arautzen duten printzipio orokorretan ezarritakoa bete beharko du.

2.– Alegazio-idazkirik egiten ez bada, prozeduraren tramitazioari jarraipena emango zaio, dagokion ebazpena eman arte.

3.– Epearen barruan arau-hauste aktaren aurkako alegazioak aurkezten badira, alegazio horiek ebazteko eskumena duen organoak akta egin zuen ikuskatzaileari zabaltzeko txostena eskatzeko aukera izango du, eta txosten hori hamabost eguneko epean egingo da. Ikus-

de presunción de certeza de los hechos y circunstancias reflejados en la misma que hayan sido constatados por la o el funcionario actuante, salvo prueba en contrario.

Artículo 14.– Acumulación.

En el caso de que en la misma actuación inspectora se estimasen varias presuntas infracciones en materia de prevención de riesgos laborales, éstas deberán acumularse en una sola acta. El documento ha de diferenciar cada una de las infracciones y sanciones con todos los elementos exigidos respecto a su contenido.

SECCIÓN 2.ª

TRAMITACIÓN Y RESOLUCIÓN DEL PROCEDIMIENTO

Artículo 15.– Notificación de las actas de infracción y alegaciones.

1.– Las actas de infracción serán notificadas a la persona física o jurídica presuntamente responsable en el plazo de diez días hábiles contados a partir del término de la actuación inspectora previa, entendiéndose por ésta la de la fecha del acta, advirtiéndoles que podrán formular escrito de alegaciones en el plazo de quince días hábiles contados desde el siguiente a su notificación, acompañado de la prueba que estimen oportuna, ante el órgano competente para resolver el expediente.

2.– Las personas físicas o jurídicas imputadas que formulen alegaciones frente al acta, tendrán derecho a la vista de los documentos obrantes en el expediente, sin más excepciones que las necesarias para asegurar la confidencialidad del origen de cualquier queja, de conformidad con el artículo 15.c) del Convenio número 81 de la Organización Internacional del Trabajo y de la normativa ordenadora de la Inspección de Seguridad y Salud Laborales. El escrito de alegaciones y los medios de prueba de que intenten valerse los mismos se presentará ante el órgano competente para resolver el expediente.

Artículo 16.– Tramitación e instrucción del expediente.

1.– La ordenación de la tramitación del expediente sancionador corresponderá al órgano que disponga de competencia para su resolución, con sujeción a lo establecido en este artículo y a los principios generales que rigen el procedimiento administrativo sancionador en materia de prevención de riesgos laborales.

2.– Si no se formalizase escrito de alegaciones, se continuará la tramitación del procedimiento hasta dictar la resolución que corresponda.

3.– Si se formularan alegaciones en plazo contra el acta de infracción, el órgano al que corresponda resolverlas podrá recabar informe ampliatorio, que se emitirá en quince días, de la o del inspector que practicó el acta, que asumirá las funciones de instructora o ins-

katzaile horrek espedientearen instruktore-eginkizunak hartuko ditu bere gain. Txosten hori nahitaezkoa izango da baldin eta alegazioetan aktan bildurikoez bestelako egintzak edo zirkunstantziak aipatzen badira, aktaren kontakizun faktikoa nahikoa ez bada edo edonolako defentsa-gabezia gertatzen bada.

Txosten horrek aurkeztutako edo egindako probak balioetsiko ditu esanbidez, baita egindako alegazioak ere, eta behin betiko ebazpen-proposamena bilduko du.

4.- Instrukzioa amaiturik eta ebazpena eman aurretik, espedientea ebazteko eskumena duen organoak uzteko arduradunei entzungo die, zortzi egunez jardunari buruz adierazi behar dutena entzuteko, betiere egindako eginbideetatik eratoritzen bada aktan bildurikoez bestelako egintzak aipatu edo gertatu direla, eta beste hiru egunez alegazio berriak aurkezteko aukera izango da. Epe hori amaituta, espedientea ebazteko prest geratuko da.

17. artikulua.- Ebazpena.

1.- Ebazteko eskumena duen organoak, egokitzen dituen eginbideen ostean, ebazpen arrazoitua emango du hamar eguneko epean espedientearen tramitazioa amaitu zen unetik zenbatzen hasita, eta, ebazpen horren arabera, aktaren proposamena, berretsi, aldatu edo indargabetuko du. Akta indargabetzen bada, espedientea artxibatzeke agindua emango da, eta, hala badagokio, Erregelamendu honen 12 artikulua araberaren hartutako behin-behineko neurriak kenduko dira.

Ebazpenak akta baliogabetzea ekarriko du berekin, baldin eta akta horrek bere xedea lortzeko ezinbesteko baldintzak betetzen ez baditu, edo interesdunen defentsa-gabezia eragiten badu eta ebazpenaren aurreko tramitazioan konpontzen ez bada.

2.- Aktaren datatik sei hilabete igarota ebazpenik eman ez bada, interesdunei egotzi beharreko arrazoiengatik etenaldiak edo Erregelamendu honetan aipatzen den prozedura etetea kontuan hartu gabe, prozedura iraungiko da azaroaren 26ko Herri Administrazioen Araubide Juridikoaren eta Administrazio Prozedura Erkidearen 30/1992 Legearen 44.2 artikuluan ezarritakoaren arabera.

18. artikulua.- Ebazpena jakinaraztea.

1.- Erregelamendu honetan araututako zehapen-prozeduran emandako ebazpenak interesdunei jakinaraziko zaizkie, eta horien aurka zer errekurso jar ditzaketen ohartaraziko zaie, baita zer organo administratibotan edo judizialtan aurkeztu behar dituzten eta horretarako epea ere.

Gainera, ezarritako zehapenari dagokionez, ebazpenak honako hauek guztiak adierazi beharko ditu:

- a) Ordaindu beharreko zenbatekoa.

tructor del expediente. El citado informe será preceptivo si en las alegaciones se invocan hechos o circunstancias distintos a los consignados en el acta, insuficiencia del relato fáctico de la misma, o indefensión por cualquier causa.

Dicho informe valorará expresamente las pruebas aportadas o que se hubiesen practicado, y las alegaciones producidas, y contendrá propuesta definitiva de resolución.

4.- Terminada la instrucción y antes de dictar resolución, el órgano competente para resolver el expediente dará audiencia a la persona o personas presuntamente responsables por término de ocho días con vista a lo actuado, siempre que de las diligencias practicadas se desprenda la invocación o concurrencia de hechos distintos a los reseñados en el acta, pudiendo formular nuevas alegaciones por término de otros tres días, a cuyo término quedará visto para resolución.

Artículo 17.- Resolución.

1.- El órgano competente para resolver, previas las diligencias que estime necesarias, dictará la resolución motivada que proceda en el plazo de diez días desde el momento en que finalizó la tramitación del expediente, bien confirmando, modificando o dejando sin efecto la propuesta del acta. Si se dejase sin efecto el acta se ordenará el archivo del expediente y, en su caso, el levantamiento de las medidas de carácter provisional adoptadas a que se refiere el artículo 12 de este Reglamento.

La resolución acordará la anulación del acta cuando ésta carezca de los requisitos imprescindibles para alcanzar su fin, o cuando dé lugar a la indefensión de las y los interesados y no se hubiese subsanado en la tramitación previa a la resolución.

2.- Si no hubiese recaído resolución transcurridos seis meses desde la fecha del acta, sin cómputo de las interrupciones por causas imputables a las y los interesados o de la suspensión del procedimiento a que se refiere este Reglamento, se producirá la caducidad del procedimiento en los términos establecidos en el artículo 44.2 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común.

Artículo 18.- Notificación de la resolución.

1.- Las resoluciones recaídas en el procedimiento sancionador regulado en este Reglamento serán notificadas a las y los interesados, advirtiéndoles de los recursos que correspondan contra ellas, órgano administrativo o judicial ante el que hubieran de presentarse y plazo para interponerlas.

La resolución deberá contener, además, en cuanto a la sanción impuesta:

- a) El importe a ingresar.

b) Borondatezko aldi ordaintzeko epea, tokia eta modua.

c) Horiek ez ezik, honako ohar hau ere egingo zaie: behin aldi hori amaituta ordainketa egiten ez bada eta, hala badagokio, gorako errekurtsio aurkeztu ez bada, premiamendu-errekargua eta berandutza-interesak sortuko dira lehenbailehen, eta horiek kobratzeko, eta, hala badagokio, betearazteko, dagokion premiamenduko administrazio-prozedura baliatuko da.

Gainera, espedientea sustatu duen eta Ikuskaritzaren Burutzaren ardura duen ikuskatzaileari egintzaren kopia igorriko zaio.

2.- Eraginpeko langileen aurkako kalte ekonomikoak atzematen dituzten ebazpen irmoak eskumeneko organo judizialari jakinarazi ahal izango zaizkio, apirilaren 7ko Legegintzako 2/1995 Errege Dekretuak onarturiko Lan Prozedurari buruzko Legearen Testu Bateginaren 146.a) artikuluan araututako ofiziozko prozedura has dezan.

3.- Arau-hauste akta egin bada lan-istripua edo lanbide-gaixotasuna dela-eta, ebazpen berreslearen kopia helaraziko zaie eraginpeko langileei edo beren eskubidunei, baldin eta langilea hil bada.

IV. KAPITULUA

EBAZPENAK BETEARAZTEA ETA DIRU-BILKETA

19. artikulua.– Terminoak eta epeak zenbatzea.

Erregelamendu honetan ezarritako termino eta epeen zenbaketa eta jakinarazpen eta komunikazioei buruzko araubidea azaroaren 26ko Herri Administrazioen Araubide Juridikoaren eta Administrazio Prozedura Erkidearen 30/1992 Legean ezarritakoari lotuko zaizkio.

20. artikulua.– Betearaztea.

Administrazio-bidezko zehapen-ebazpen irmoak lehenbailehen betearaziko dira.

21. artikulua.– Zehapenen zenbatekoa biltzea.

1.- Erregelamendu honetan bilduriko zehapen ekonomikoak Euskal Autonomia Erkidegoko Ogasun Nagusiaren Zerga-bilketa Erregelamendua onartzen duen abuztuaren 31ko 212/1998 Dekretuan ezarritako prozeduraren arabera bilduko dira, honako berezitasun hauekin:

a) Borondatezko diru-bilketa Justizia, Lan eta Gizarte Segurantzza Sailaren organoen bitartez egingo da, Ogasun eta Herri Administrazio Sailak baimentzen dituen lankidetzazko eta diru-bilketako formulei utzi gabe.

b) Dirua sartzeko hogeita hamar eguneko epea izango da zehapena ezartzen duen ebazpena jakinarazten den

b) El plazo, lugar y forma de ingreso en período voluntario.

c) La prevención de que, transcurrido dicho período sin efectuarse el ingreso y de no haberse interpuesto, en su caso, el correspondiente recurso de alzada, se devengará inmediatamente el recargo de apremio e intereses de demora y se procederá al cobro y, en su caso, ejecución, por el procedimiento administrativo de apremio que corresponda.

Asimismo, se remitirá copia del acto a la inspectora o al inspector responsable de la Jefatura de la Inspección que hubiere promovido el expediente.

2.- Las resoluciones firmes que aprecien la existencia de perjuicios económicos a las y a los trabajadores afectados podrán comunicarse al órgano judicial competente a los efectos de la iniciación del procedimiento de oficio regulado en el artículo 146.a) del Texto Refundido de la Ley de Procedimiento Laboral, aprobado por Real Decreto Legislativo 2/1995, de 7 de abril.

3.- Cuando el acta de infracción se haya levantado con ocasión de accidente de trabajo o enfermedad profesional, se trasladará copia de la resolución confirmatoria a las y a los trabajadores afectados, o a sus derechohabientes en caso de fallecimiento de la trabajadora o del trabajador.

CAPÍTULO IV

EJECUCIÓN DE RESOLUCIONES Y RECAUDACIÓN

Artículo 19.– Cómputo de los términos y plazos.

El cómputo de los términos y plazos establecidos en el presente Reglamento, y el régimen de notificaciones y comunicaciones se ajustará a lo dispuesto en la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común.

Artículo 20.– Ejecución.

Las resoluciones sancionadoras firmes en vía administrativa serán inmediatamente ejecutivas.

Artículo 21.– Recaudación del importe de las sanciones.

1.- Las sanciones pecuniarias a que se refiere este Reglamento serán recaudadas por el procedimiento establecido en el Decreto 212/1998 de 31 de agosto, por el que se aprueba el Reglamento de Recaudación de la Hacienda General del País Vasco con las particularidades siguientes:

a) La recaudación en período voluntario se efectuará por los órganos del Departamento de Justicia, Empleo y Seguridad Social, sin perjuicio de las fórmulas de colaboración y recaudación que autorice el Departamento de Hacienda y Administración Pública.

b) El plazo de ingreso será de treinta días desde la fecha de notificación de la resolución que imponga la

egunetik zenbatzen hasita. Zehapena ezartzen duen ebazpena administrazio-bidez errekurritzen bada, errekurtsioaren ebazpenean hamabost eguneko beste epe bat emango da dirua sartzeko, hala badagokio.

c) Ordaindu beharreko aldian, diru-bilketa Ogasun eta Herri Administrazio Sailaren diru-bilketa organoen bitartez egingo da, premiamenduko administrazio-prozeduraren bidez.

V. KAPITULUA ARAU ESPEZIFIKOAK

22. artikulua.– Jarduera etetea edo lantokia ixtea.

Laneko segurtasunari eta higiene eta osasunari dagozkien arau-hausteetan zirkunstantzia bereziki larriak gertatzen badira, Ikuskaritzaren Burutzaren ikuskatzailer arduradunak jardun egokiak egingo ditu, aldi baterako etetea edo establezimendua ixtea jaurlaritzaren Kontseilura helarazteko, hark onar dezan, Lan Arrisken Prebentzioari buruzko azaroaren 8ko 31/1995 Legearen 53. artikuluan aurreikusitakoaren arabera.

23. artikulua.– Kontratazeko eskumenaren mugak.

Sektore Publikoaren Kontratuei buruzko urriaren 30eko 30/2007 Legean ezarritakoarekin bat etorriz, segurtasun- eta higiene-neurriak ez betetzeagatik langileen eskubideen aurkako delituengatik epai irmoa jaso duten pertsonak ezin dute kontraturik egin Legearen aplikazio-eremu subjektiboaren eraginpeko erakunde eta entitateekin, ezta Lan Arloko Arau-hauste eta Zehapenei buruzko Legearen Testu Bateginaren (abuztuaren 4ko 5/2000 Legegintzako Errege Dekretuak onartu zuen) arabera laneko segurtasun eta osasunaren arloko oso arau-hauste larria egin izanagatik zehapen irmoa jaso duten pertsonak ere.

sanción. Si la resolución que imponga la sanción es recurrida en vía administrativa, en la resolución del recurso se concederá, en su caso, un nuevo plazo de quince días para ingreso.

c) La recaudación en período ejecutivo se efectuará por los órganos de recaudación del Departamento de Hacienda y Administración Pública por el procedimiento administrativo de apremio.

CAPÍTULO V NORMAS ESPECÍFICAS

Artículo 22.– Suspensión de actividad o cierre de centro de trabajo.

Cuando concurren circunstancias de excepcional gravedad en las infracciones referidas a la seguridad e higiene y salud laborales la inspectora o el inspector responsable de la Jefatura de la Inspección llevará a cabo las actuaciones procedentes, al objeto de que se someta la suspensión temporal o el cierre del establecimiento a la aprobación del Consejo de Gobierno, de conformidad con lo previsto en el artículo 53 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales.

Artículo 23.– Limitaciones a la facultad de contratar.

De conformidad con lo establecido en la Ley 30/2007, de 30 octubre, de Contratos del Sector Público, no pueden contratar con los entes, organismos y entidades que forman parte del ámbito subjetivo de aplicación de la referida Ley, las personas que hayan sido condenadas por sentencia firme por delitos contra los derechos de los trabajadores por omisión de medidas de seguridad e higiene, así como las personas sancionadas, con carácter firme, por infracción muy grave en materia de seguridad y salud en el trabajo de conformidad con lo dispuesto en el Texto Refundido de la Ley sobre Infracciones y Sanciones en el Orden Social, aprobado por el Real Decreto Legislativo 5/2000, de 4 de agosto.